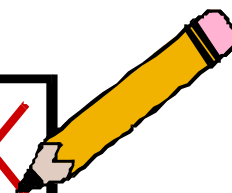


KARTA INFORMACYJNA

dotycząca obsługi księgowej, rachuby wynagrodzeń,
 nadzoru ewidencji kadrowej

Pieczęć firmowa podmiotu; nr telefonu, nr faxu, e-mail, www:



Pragniemy jak najlepiej zrozumieć Państwa potrzeby. Dlatego prosimy o wypełnienie tej karty informacyjnej, co pozwoli na sporządzenie – na co mamy nadzieję – korzystnej dla Państwa oferty. Zgodnie z obowiązującymi nas zasadami etyki wszelkie podane informacje będą traktowane jako ściśle poufne.

Jaka jest wysokość kapitału podstawowego w Państwa firmie ? Z jakiego kraju pochodzi kapitał ?

Jaki jest przedmiot Państwa działalności ?

Kiedy rozpoczęliście Państwo działalność (ewentualnie kiedy planujecie rozpocząć) ?

W jakiej formie prowadzicie Państwo lub życzyście sobie prowadzić ewidencje:

- księgi rachunkowe, podatkowa książka przychodów i rozchodów,
 ryczałt, ewidencja VAT

Jak do tej pory zorganizowana była księgowość/rachuba wynagrodzeń/nadzór:

1. Jaka osoba lub jaki podmiot wykonywał usługi ?

..... od do

..... od do

2. Przyczyny, dla których stwierdziliście Państwo potrzebę zmiany:

.....
.....

3. Czy były przeprowadzane kontrole podatkowe, kontrole ZUS, badania sprawozdań finansowych, itp.? Przez jaki podmiot i jaki był ich wynik? . . .

.....
.....
.....
.....

Jakie planujecie Państwo obroty netto (prosimy o podanie okresu objętego prognozą)? Czy planujecie większe zmiany w najbliższym okresie?

Czy posiadacie Państwo środki trwałe lub wartości niematerialne i prawne? Prosimy o podanie ilości i wartości ogółem.

Czy rozliczania faktur i zapłat dokonujecie Państwo samodzielnie?

Prosimy o szacunek ilości dokumentów księgowych w miesiącu:

faktury sprzedaży	przelewy z wyciągów bankowych
faktury kosztowe	dokumenty z raportów kasowych
faktury magazynowe	inne

Jakiej sprawozdawczości wewnętrznej będziecie Państwo od nas wymagać?

**Ile osób jest w chwili obecnej u Państwa zatrudnionych na zasadach:
umów o pracę umów cwilnoprawnych**

Czy planujecie większe zmiany w najbliższym okresie?

Jaki system wynagrodzeń Państwo stosują lub planują wdrożyć? Ile będzie składników płacy? Czy będą one stałe czy zmienne?

Czy rozważacie powierzenie nam również obsługi PFRON?

Czy rozważacie powierzenie nam również obsługi ZFŚS?

Na co zdaniem Państwa powinniśmy szczególnie zwrócić uwagę przy wykonywaniu przez nas usług? Co z kolei dla Państwa jest najważniejsze?

Organ dokonujący wyboru oferty oraz termin na złożenie oferty:

Pozostałe kwestie, uwagi: